

Conozca a sus **CANDIDATOS**

Proceso Electoral **2023** ■



COMITÉ
NOMINACIONES ■



nuestro
ADN 
EXCELENCIA & INNOVACIÓN



Presentación.

Estimados Delegados:

El Comité de Nominaciones de Coopecaja les extiende un caluroso saludo cooperativo, a la vez que presenta el primer boletín “Conozca a sus Candidatos” proceso electoral 2023.

Una vez más se vive en Coopecaja el principio cooperativo **“Control democrático de los miembros”**. Siendo nuestro deber garantizar la elección de una dirigencia institucional idónea, transparente y totalmente comprometida con la Cooperativa. Así como la democracia de la cooperativa, al promover la participación activa en la toma de decisiones, mediante la elección de sus representantes en los órganos sociales en la asamblea general.

Esta publicación tiene por objetivo que ustedes en calidad de delegados informados y tomadores de decisiones, conozcan previo a las elecciones; las pretensiones y proyectos de cada candidato que se está postulando para optar por un puesto en los diferentes cuerpos directivos de Coopecaja. Promoviendo el voto responsable en pro del bien colectivo de todos los que somos dueños de esta cooperativa.

A todos los candidatos de este proceso electoral, nuestra felicitación y reconocimiento por querer ser partícipes del futuro de Coopecaja, al exponer sus ideas en este boletín, publicación oficial del **Proceso Electoral 2023**.

Atentamente,



Comité de
Nominaciones

 Coopecaja



CANDIDATOS

Proceso Electoral **2023** ■



Consejo de
Administración



Puesto

1

AGUSTÍN

MORALES VIVAS

Pensionado / San José

Pretensiones y propósitos

- 1- ES MI MAYOR INTERES DE NUESTRA COOPERATIVA SEA LA MEJOR DEL PAIS
- 2- QUE LOS ESTADOS FINANCIEROS SEAN SIEMPRE DE PROGRESO POR EL BIEN DEL ASOCIADO
- 3- CULTURA FINANCIERA PARA TODOS LOS ASOCIADOS
- 4- BRINDAR APOYO FINANCIERO PRONTO Y OPORTUNO A LOS QUE LO REQUIERAN SEGÚN ANALISIS FINANCIERO
- 5- PERMANECER ATENTO A LOS MOVIMIENTOS FINANCIEROS DEL PAIS Y EXTERIOR
- 6- ACATAR LAS DISPOSICIONES DE LOS RECTORES DE POLITICAS ECONOMICAS EN LA NACION
- 7- QUE LOS BALANCES ECONOMICOS SEAN LOS MAS RENTABLES DEL PAIS
- 8- PROPICIAR CON MI APOORTE LAS MEJORES DESICIONES
- 9- VELAR POR LA MEJOR IMAGEN DE LA INSTITUCION
- 10- ANALIZAR LA MOCIONES DE LOS PROPONENTES Y NUNCA SER NEGATIVO BUSCAR LA PARTE POSITIVA
- 11- SIEMPRE SER UN JUSTO ANALISIS DE LOS TEMAS A DISCUTIR
- 12- MI INTERES ES SER FUTURISTA EN LA PROYECCION DE PROGRAMAS QUE BENEFICIEN A LA INSTITUCION
- 13- CUMPLIR CON LOS REGLAMENTOS DE ASISTENCIA A LAS SECCIONES CONVOCADAS
- 14- PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LOS TEMAS PROPUESTOS
- 15- LA COOPERATIVA ES GRANDE Y PUEDE SER MAS GRANDE

AGUSTIN MORALES VIVAS

PEREZ ZELEDON



Puesto

2

ANA JOSEFINA

GÜELL DURÁN

Pensionada / San José

Resumen de propuestas

Mi nombre es Ana Josefina Güell Durán, Soy Trabajadora Social y pensionada. Me motiva presentar mi candidatura para el Consejo de Administración para trabajar incansablemente por el desarrollo y fortalecimiento de nuestra cooperativa.

Me permito presentar a cada uno de ustedes, estimados compañeros y compañeras delegadas, las líneas de trabajo que desarrollaré, de ser electa como integrante del Consejo de Administración:

- Trabajo con la población adulta mayor pensionada. Esta población, a partir de los 57 años empieza a ser invisibilizada, sin que se tome en cuenta sus necesidades y condiciones particulares. Estas propuestas se dirigen tanto a la población actualmente pensionada como a los y las futuras pensionados de nuestra cooperativa.
- Presentar ante el Consejo de Administración el estudio en dos entidades a nivel nacional que otorgan créditos a personas de 65 años y más, para analizar condiciones de seguro que garanticen una cobertura total y por ende la recuperación del préstamo y con ello disminuir los niveles de riesgo y morosidad. La opción de seguro por el monto original garantiza en caso de fallecimiento de la persona asociada cubrir no solo el saldo pendiente del préstamo, sino también que el monto pagado se le reintegra a la familia del asociado fallecido.
- Impulsar que dentro de la solicitud de crédito se contemple el estudio de situaciones individuales de personas que requieren soluciones crediticias específicas. Se propondría solicitar requerimientos especiales para la persona que requiere el préstamo, según sea la situación analizada. Esto permitirá no solo apoyar al asociado, sino también prevenir el riesgo de morosidad.
- Fortalecer el programa de educación financiera con una visión más integral, que contemple más allá de la formación financiera, Para ello, se debe incorporar otras disciplinas u otros apoyos, que permita a las personas superar conductas de consumismo u otros problemas que estén originando la situación de endeudamiento.
- Generar un fondo de crédito para la educación superior o técnica dentro de la Cooperativa, para otorgar préstamos con intereses bajos que beneficien tanto al asociado como a su familia. Esto repercutirá en mayores opciones para realizar estudios técnicos o superiores, que eventualmente contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias. Cabe indicar que esta propuesta conlleva la suscripción de convenios con universidades, e institutos, así como potenciar los ya existentes.
- Proponer ante una incursión novedosa en el tema de Seguros, de manera que Coopecaja pueda crear inicialmente una comercializadora de seguros, como estrategia de negocios para la protección individual del asociado y su grupo familiar. Aunado a lo anterior, esta propuesta podrá generar una nueva fuente de ingresos para la cooperativa.
- Evaluar y Fortalecer los programas de beneficios sociales de la cooperativa. Es importante impulsar la revisión de los distintos programas que actualmente están a disposición de los asociados y asociadas, a fin de conocer su alcance y sus posibilidades de mejoramiento integral
- Maximizar el tiempo en la toma de decisiones dentro del Consejo de Administración, Para ello es fundamental la participación del Comité de Vigilancia en las sesiones del Consejo de Administración. Esto no solo permitirá minimizar aún más el riesgo, sino que tornaría más eficiente la gestión.

Para alcanzar estas líneas de acción, y poder contribuir con la estrategia de negocios de la cooperativa, pongo a su disposición mi experiencia, vocación de servicio, liderazgo y mi trabajo responsable, transparente y honesto. Para ello, muy amablemente les solicito a cada uno y cada una de ustedes estimados delegados me apoyen con su voto, para poder ocupar un puesto en el Consejo de Administración, y desde ahí poder generar cambios e innovaciones importantes para nuestra Cooperativa de cara a la difícil situación económica por la que atraviesa nuestro país.



Puesto

3

ÁLVARO

MUÑOZ FONSECA

Pensionado / San José

Pretensiones y propositos de mi candidatura

PRIMERO:

Retomar el origen de nuestra cooperativa que como su nombre lo indica, se enfoca específicamente en el ahorro y crédito, buscando opciones para eliminar restricciones actuales que limitan sensiblemente el otorgamiento de créditos a muchos asociados tanto activos como pensionados y principalmente aquellos que tienen bajos ingresos producto de sus actividades y trabajos.

SEGUNDO:

Que se cumpla que cualquier representación de director que el Consejo de Administración, apruebe en otras organizaciones, como FEDERACIONES, CONFEDERACIONES U OTRAS, se justifique en beneficios tangibles y que los directores asignados y según se encuentra reglamentado, presenten informes periódicos de su participación en esos órganos.

TERCERO:

Fomentar y aprobar solo aquellos proyectos estratégicos que garanticen beneficios tangibles para la Cooperativa y que se conviertan en más excedentes para asociadas y asociados.

CUARTO:

Garantizar que cualquier egreso en publicidad, se convierta en una inversión medible y principalmente rentable.

QUINTO:

De acuerdo a, lo establecido en el actual estatuto, promover la participación de delegados y delegadas en las diferentes comisiones que requiere la Cooperativa para su gestión. efectuará una instancia diferente y cuyos resultados se presenten en la Asamblea anual.

SEXTO:

Dar estricto seguimiento a la reforma de conflicto de intereses que establece el reglamento No. 16 16 y propuesta por el Comité de Vigilancia en su informe del período 2020 2021 para garantizar que, en las decisiones del Consejo de Administración, se excluya a cualquier director que presente algún indicio de beneficio personal o familiar o que represente a otra organización estatal o privada que tenga algún intereses en su aprobación.

SETIMO:

Garantizar que cualquier erogación que se apruebe, sea precedida de legalidad y que se realice únicamente y sin excepción a asociados y principalmente que cumpla con los requisitos establecidos en la normativa de funcionamiento del Comité de Educación y Bienestar Social.

OCTAVO:

Garantizar que toda capacitación que se apruebe para directores represente un real y comprobado beneficio para el desempeño de sus labores en esa condición y excluya cualquier beneficio personal.

NOVENO:

Garantizar la transparencia y fomentar la competencia en los concursos promovidos para la adquisición de bienes y servicios.

DECIMO:

Que anualmente se realice una evaluación del desempeño de cada director, la que lógicamente la efectuará una instancia diferente y cuyos resultados se presenten en la Asamblea anual



Puesto

4

ISABEL

BARRANTES BONILLA

Pensionada / San José

Pretensiones y propósitos

Estimados señores y señoras delegadas Por medio de la presente, me dirijo a ustedes respetuosamente para mi postulación al Consejo de Administración de COOPECAJA RL, tengo una amplia experiencia en el área financiera, laboré por más de 27 años como Tesorera en esta hermosa organización, donde le tengo un gran cariño, y deseo seguir aportando mis cocimientos para beneficio de todos los asociados.

Mi nombre es Isabel Barrantes Bonilla, candidata al Consejo de Administración.

Objetivo General

- Mantener el crecimiento la cooperativa sin buscar un beneficio propio

Objetivos específicos

- Mantener la estabilidad financiera de la cooperativa, a través del control de gastos e inclusión de nuevos ingresos, mediante nuevos proyectos.
- Incentivar la transparencia de los gastos relacionados a la diligencia, para tener un nivel de confianza hacia todos los delegados y asociados de la cooperativa
- Continuar brindando un servicio al asociado personalizado, así como lo mantuve por más de 27 años.
- Seguir manteniendo y fortaleciendo el área social a pesar de la situación económica del país, ayudando al asociado que lo necesita
- Seguir fortaleciendo la educación financiera de nuestros asociados, para que tengan una mejor calidad de vida junto con su familia
- Buscar una cooperativa sólida a través del tiempo, no solamente en el corto plazo.

Fortalezas

- Conocimiento general de toda la coopera especialmente en el Área de Tesorería
- Profesionalismo por más de 27 años como excolaboradora
- Comprometida con todos los asociados de la cooperativa
- Empática

Debilidades

- Mujer de pocas palabras técnicas, pero con amplia experiencia en la parte financiera.



Puesto

5

SHIRLEY

HERNÁNDEZ LANZA

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos

Estimados delegados: Como miembro del Consejo de Administración, me propongo impulsar el programa MUJERES-EMPODERATE mediante el cual se desarrolle todo un programa especial para las mujeres Coopecajistas, que involucre muchos ámbitos como Salud, emprendimiento, Hogar, Finanzas, Mente Sana, Distracción, Artes y manualidades, Deportes, etc., en coordinación con el Comité de Educación y bienestar social. Otro tema que me gustaría pretender desarrollar es el de representación de la cooperativa en diferentes organizaciones del sistema cooperativo, que siempre se ha visto representado por las mismas personas y no le dan oportunidad a otros agremiados o directivos y atraer todos los beneficios de estar representados para los asociados de las cooperativas como sus familias, ejemplo: becas, subsidios, apoyo en estudio, participación educativa, seminarios para todos.



Puesto

6

RANDALL

SÁNCHEZ JUÁREZ

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos de candidatura

Aportar desde el cuerpo directivo de COOPECAJA, mi experiencia y conocimientos en el campo legal, financiero y administrativo; con el fin de continuar en la ruta de crecimiento de nuestra Cooperativa.

Propiciar y desarrollar desde el seno del Consejo de Administración, procesos de mejoramiento continuo, de modernización en temas de competitividad, crecimiento y mejoramiento tanto en las condiciones sociales y económicas de los asociados como en el modelo de negocios.

Apoyar y desarrollar acciones e incentivos que posibiliten una universalización de los beneficios de la cooperativa para toda la población asociada.

Objetivos propuestos

- 1- Implementar **programas de fortalecimiento de las finanzas** personas de los **asociados que se encuentran afectados por Ley de Usura**, al tener ingresos mensuales menores al salario mínimo inembargable.
- 2- Desarrollar **proyectos para el crecimiento y desarrollo de la Cooperativa**, tales como la transformación digital y creación de nuevos negocios; con el fin de fortalecer el **crecimiento patrimonial** en beneficio de todos los asociados.
- 3- **Fortalecer e incrementar la presencia de Coopecaja en las diversas regiones del país** garantizando un acceso ágil y cercano para sus asociados.
- 4- Fortalecer la gestión del crédito de **vivienda con condiciones accesibles y con simplificación de trámites** para que nuestros asociados y sus familias logren alcanzar el sueño de tener vivienda propia.
- 5- Identificar y apoyar a nuestros asociados que califiquen para que por medio del **bono de vivienda** obtengan el beneficio para adquirir una vivienda digna.
- 6- Apoyar a los **asociados en sus emprendimientos** para potenciar sus iniciativas y proyectos, facilitando el acceso de los recursos económicos de Banca para el Desarrollo.
- 7- Desarrollar el Plan Estratégico de manera que propicie una **modernización** de procesos y objetivos de negocio con miras a la **Cooperativa del futuro** que todos queremos y merecemos.
- 8- **Incrementar nuestra base asociativa**, mediante la creación de nuevos bienes y servicios de conformidad a sus necesidades según sus necesidades de vida, dirigido de manera específica para cada grupo generacional.
- 9- Ejecutar la apertura de **servicios de seguros y pólizas** para las diversas necesidades de los asociados, negociando **las mejores condiciones del mercado**.
- 10- Crear procesos de experiencia al cliente para **convertir a Coopecaja en un referente de servicio y calidad** dentro del sector cooperativo.
- 11- Fortalecer los procesos formativos y de **desarrollo para el personal de la Cooperativa** en temas de gobierno corporativo, riesgos, experiencia al cliente, liderazgo, coaching y demás **habilidades blandas**, con el fin apoyar la gestión y condición laboral y personal de nuestros colaboradores.



MANUEL

CERDAS ANGULO

Pensionado / Puntarenas

Pretensiones y propósitos

Como un director que conoce muy bien la cooperativa y siempre ha defendido la democratización de la riqueza y la inclusión tanto en la zona metropolitana, sino también como representante de las zonas rurales, con humildad propongo mi nombre nuevamente para continuar construyendo a Coopecaja como una cooperativa próspera, moderna y con mejores servicios

Para ello propongo

Continuar con el proceso de transformación digital, de manera que todos los asociados puedan contar con todos los servicios desde su teléfono o en la comodidad de su casa

Seguir avanzando en la diversificación de nuestros productos y servicios para ofrecer mejores condiciones que nos ayuden a mejorar la calidad de vida de las familias de coopecaja

Continuar con el proceso de mejorar el gobierno corporativo, de manera que la comunicación y transparencia sean parte de la cultura de COOPECAJA

Procurar mejorar la comunicación con los delegados para que la transparencia sea la consigna del Consejo de Administración



Puesto

8

LORENZO

CHACÓN ARRIETA

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y Propósitos de mi Candidatura ante el Consejo de Administración

Un sincero saludo a las y los Delegados (as) que estos tiempos sean para unir a la familia Cooperativa. Ante ustedes presento mi postulación, soy Lorenzo Chacón Arrieta, laboro para la CCSS desde hace 16 años. Graduado de Licenciatura Trabajo Social de la Universidad de Costa Rica, Maestría en Psicología Industrial y Organizacional, Licenciatura en Derecho, con estudios de Administración de Negocios, con vasta experiencia en el campo de la capacitación, formación y desarrollo, en temas de pensiones, pobreza, liderazgo, y afines con habilidades blandas y alta gerencia, profesor universitario en Administración y Trabajo Social. Estas son mis pretensiones y solicito humildemente su apoyo:

- 1. Plantear un Programa Reciclaje para generar ingresos a los Asociados (as):** Proyecto para desarrollar un Centro de Acopio con financiamiento PYMES para dotar de recursos a las mujeres asociadas en zonas costeras con base a la Ley Gestión Integral de Desechos, articulando esfuerzos de las Oficinas de Cooperación Internacional y Federaciones del sector Cooperativo.
- 2. Consolidar Programas al Adulto Mayor y Jubilados:** Es necesario velar por el desarrollo de Servicios Sociales a la población adulta mayor y jubilados para mejorar su calidad de vida con cursos libres como manejo teléfono celular, ejercicios bailables, computación básica, internet, redes sociales, fotografía, cocina e idiomas mediante plataforma virtuales o actividades presenciales.
- 3. Potenciar uso de la Inteligencia Artificial:** Potenciar el uso de la Inteligencia Artificial (IA) con la posibilidad de transformar la información en conocimiento y contribuir a mejorar la estrategia financiera y actualizarla con las nuevas tendencias que permita diversificar los ingresos a la Cooperativa.
- 4. Establecer un Plan de Desarrollo al Asociado:** Diseñar un Plan de Desarrollo del Asociado por medio de una plataforma para iniciar desde cero en formación de pequeñas empresas o emprendimientos para fabricar un producto u ofrecer un servicio con profesionales especializados y financiamiento PYMES a ideas de negocio en una modalidad ganar/ganar a fin de satisfacer sus necesidades y como un medio para promover su mejoramiento económico y social, para beneficio del Asociado y sus familiares que requieren un ingreso adicional.
- 5. Implementar la norma ISO Seguridad de la Información:** Vincular la norma ISO 9001 con la norma ISO 27001 para responder a los riesgos en seguridad de la información, con un software que permita identificar y enfrentar las amenazas como ataques cibernéticos, o robo de información sensible, proteger la información y datos de los Asociados para mitigar riesgos a los que la Cooperativa está expuesta día con día, y evitar pérdidas económicas u operacionales, sino también un daño a la reputación que impacta en las relaciones comerciales



Puesto

9

MARÍA ÁNGELA

ARIAS MARÍN

Pensionada / San José

Pretensiones de mi candidatura

Estimados delegados, reciban mi más afectuoso saludo y deseos que se encuentren muy bien, en unión de sus familiares.

Durante estos 48 años que tengo de pertenecer a COOPECAJA RL, la he visto crecer, he ir posesionándose poco a poco de lugares preponderantes dentro del mercado financiero nacional, a tal grado que a la fecha la encontramos liderando los primeros lugares de las cooperativas de ahorro y crédito del país.

Mi nombre, María Ángela Arias Marín, fui trabajadora de la CCSS, actualmente pensionada de esa Institución, y, por mandato de ustedes, miembro del Consejo de Administración de Coopecaja RL.

Con la ayuda de Dios y el apoyo de cada uno de ustedes, si así me lo permiten, podré seguir sirviéndoles desde esta organización, que la conformamos más de 33 mil asociados. Está dentro de mis prioridades, seguir trabajando como lo he hecho hasta hoy, de una manera limpia y transparente buscando el bienestar de cada uno, haciendo énfasis en los siguientes aspectos:

- Ø Continuar apoyando el proceso de transformación digital, iniciado hace ya algunos años, en el que hemos avanzado bastante, nuestra próxima meta la “apertura” de la oficina virtual, para la simplificación de trámites a sus asociados.
- Ø Continuar con la capacitación a los pensionados sobre el uso de la tecnología, para un mayor aprovechamiento de sus aparatos tecnológicos
- Ø Fortalecer los programas de compra vivienda, compra o construcción de casa, ampliación, mejoras, compra de lote, ya sea con recursos propios o con Bono.
- Ø Dar seguimiento al crecimiento de la base asociativa, para no alejarnos de lo presentado a ustedes al momento de abrirnos al sector privado
- Ø Conjuntamente con el equipo de la Administración, trabajar por la ejecución del plan Estratégico vigente, de igual manera con el Comité de Educación y Bienestar Social, Comité de Vigilancia, y los demás órganos directivos de la Cooperativa. Esto se logra con trabajo en equipo, buena comunicación entre los diferentes órganos sociales, la administración, y los asociados.
- Ø Ser vigilante en el cumplimiento de las normativas de SUGEF, y la adecuada ejecución de un buen Gobierno Corporativo.

Fraterno y cooperativo abrazo para cada uno, Angelita!



Puesto

10

JOHNNY

CORRALES MENDOZA

Hospital de la Mujer

Pretensiones y propósitos

Aprovecho esta ocasión para dirigirme a nuestros delegados, y solicitar su apoyo, por medio de su voto en la próxima asamblea, me presento ante ustedes con todo el mayor respeto y la humildad posible, me caracterizo por ser honrado, responsable y trabajador. Sin miedo de asumir nuevos retos. Por estos motivos me atrevo a postularme para el Consejo de Administración y presentarles mis pretensiones y propósitos en dicha candidatura:

- 1) Promover el aprovechamiento de nuestras zonas, como parqueos y otros para hacer ferias comerciales, teniendo como invitados a los socios comerciales de Coopecaja e incentivar a nuestros cooperativistas.
- 2) Promover una mejora en las condiciones de los créditos hipotecarios, y así hacerlos más atractivos a nuestros cooperativistas.
- 3) Fortalecer el diálogo asertivo con los cooperativistas y los sectores interesados, para escuchar cuáles son sus necesidades, y expectativas para generar oportunidades para todos.
- 4) Velar por la transparencia en las labores realizadas en el Consejo de Administración y el acceso a la información.
- 5) Seguir incentivando el programa de capacitación para nuestros delegados.
- 6) Continuar con el proceso de innovación de nuestros servicios.
- 7) Seguir con el proceso de apertura al sector privado, buscando nuevos clientes, como por ejemplo abordar las zonas francas, Call Centers, etc.



Puesto

11

JOSÉ LUIS

LORÍA CHAVES

Fondo Mutual

Pretensiones y propósitos

- 1.- Promover la transformación digital de la robótica y la Inteligencia Artificial (IA), como una formidable herramienta para que los servicios a los asociados estén al alcance de un clic de sus necesidades.
- 2.- Promover el financiamiento para los emprendedores (PYMES), que los asociados deseen desarrollar junto a sus familias para que cuenten con nuevos ingresos financieros en el núcleo familiar. Valorar crear la BANCA MUJER, COOPERATIVA para apoyar a nuestras asociadas emprendedoras.
- 3.- Promover los créditos para proyectos VERDES, es decir para aquellos proyectos que los asociados deseen emprender en su compromiso con el carbono neutral. Proyectos como Viveros, reforestación, tecnología para la recolección de aguas llovidas para uso en el hogar, paneles solares y otros que les ahorren recursos económicos a sus familias y contribuyan a borrar la huella de carbono,
- 4.- Trabajar para que Coopecaja continúe como una cooperativa de excelencia, con las mejores prácticas financieras, mayor eficiencia y distribución de excedentes y beneficios a sus asociados.



Puesto

12

ÁLVARO

PÉREZ GARRO

Pensionado / Alajuela

Pretensiones y propósitos

1. Poner a disposición del Coopecaja para bien de todos los asociados mi experiencia en el sector Financiero y mi compromiso de disponibilidad tal cual lo requiere las normas de Gobierno Corporativo.
2. Proponer proyecto relevante de apoyo al adulto mayor para la compra de medicinas en el sector privado, mediante convenios de uso de tarjetas de crédito y débito de Coopecaja.
3. Fomentar programas sociales en forma conjunta comité de Educación y Mercadeo para cumplir metas sociales con valor agregado de posicionamiento de la marca Coopecaja
4. Fomentar procesos de control de Gobierno Corporativo dentro de Coopecaja.
5. Apoyar las iniciativas de control del Gasto que no generen valor agregado para los asociados
6. Revisión de proyectos para determinar las cargas de trabajo del personal actual.
7. Continuar fomentando la administración basada en riesgos de cara al presente y al futuro de Coopecaja.

ÁLVARO PEREZ
GARRO (FIRMA)

Firmado digitalmente por
ÁLVARO PÉREZ GARRO
(FIRMA)
Fecha: 2023.04.15 22:48:48
-06'00'



CANDIDATOS

Proceso Electoral **2023** ■



Comité de
Vigilancia



Puesto

1

RANDOLPH

MORALES BENN

Área Rectora de Salud Talamanca

Pretensiones y propósitos

- Como persona de buenos valores- principios- esforzado y dedicado pretendo promover y velar que los delegados sean más participativos en cosas importancia.
- En lo que cabe, modificar el estatuto en referencia a los Directivos, que no sean solo ellos que representen a Coopecaja en las confederaciones.
- Promover y vigilar que cuando exista una investigación abierta a un Director, que sea nombrado un equipo interdisciplinario objetivo conformado por los Delegados.

Propósito:

- Siempre con honestidad, firme y humilde, con mente y cuerpo fresco e ideas nuevas, este servidor con más de diez (10) años de ser parte de esta gran Cooperativa, donde todos y todas somos dueños, me presento ante ustedes para nominarme en el Comité de Vigilancia, para servirles a cada uno como se lo merece y no ser servido, ni servirme.

Juntos haremos historia, con respeto, equidad y transparencia, Coopecaja sera mejor cada día.

Que Dios nos bendiga.



Puesto

2

LUIS

BOLAÑOS GUZMÁN

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos

Mi compromiso es con la Cooperativa y con los delegados que requieren de nuestra parte como miembros de la dirigencia para que se cumpla permanentemente con el acuerdo cooperativo definido en las normas y los acuerdos de la Asamblea de Delegados.

Además que se promueva el desarrollo de proyectos y servicios que cumplan las expectativas de los clientes, generando una experiencia en el servicio ofrecido. Para esto me comprometo a ejercer el control y fiscalización requeridos que fortalezcan la gestión estratégica de Coopecaja. Asimismo, mantener una comunicación asertiva con los demás órganos de la Cooperativa.

En razón de lo anterior, promoveré los siguientes pilares como ejes fundamentales en mi gestión en la Cooperativa:

1. Liderazgo
2. Prevención
3. Confianza



Puesto

3

OSCAR

ARIAS AGÜERO

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos

Estimados (as) delegados (as) Coopecajistas. Me complace presentar mis pretensiones para mi postulación a la candidatura del Comité de Vigilancia y primero quiero dar gracias a Dios por cuanto me brinda la oportunidad y posibilidad de poder participar en estas elecciones. A continuación, detallo mis principales pretensiones:

1. Seré vigilante de que nuestra Cooperativa esté preparada de la mejor manera, con el fin de reafirmar la fortaleza y solidez en nuestras operaciones esto a raíz de la incertidumbre que existe con la situación económica mundial que repercute en nuestro país y en especial en nuestro sistema financiero, con la entrada en vigor de leyes que afectan a la clase trabajadora.
2. Se impulsará la utilización de una herramienta de visualización de datos tipo Dashboard, que recopile información de diferentes fuentes y presente los principales indicadores de la Cooperativa de forma simple, expedita y en tiempo real, permitiendo a la organización el adecuado monitoreo y la oportuna toma de decisiones.
3. Vigilar que las operaciones y estrategias de la Cooperativa y la actuación de los Órganos Sociales estén conforme con la normativa vigente con el fin de fortalecer el clima de confianza para que nuestros Asociados e Inversionistas puedan sentir seguridad de seguir invirtiendo y perteneciendo a esta honorable Cooperativa.

Soy consciente del nivel de responsabilidad y las obligaciones que este puesto conlleva, con esfuerzo y dedicación, trabajaremos en fomentar los controles preventivos, donde estaré aportando mis conocimientos y valores para vigilar y fiscalizar todas las cuentas y operaciones de nuestra Cooperativa, por eso deseo contar con su apoyo y confianza para ser miembro del Comité de Vigilancia



Puesto

4

ERICKA

JIMÉNEZ MENA

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos

Convertirme en un instrumento de comunicación y coordinación que fortalezca el gobierno Corporativo. Promover la existencia de controles de carácter proactivo según las nuevas tendencias de la auditoria moderna, Velar por una futura aplicabilidad de la norma ISO 9001- ISO 14001. Mantener una vigilancia proactiva del uso efectivo de los recursos y el retorno de estos. Contribuir mediante habilidades blandas a generar espacios de trabajo en equipo y apoyo a los integrantes vigentes del comité. Vigilar que la entidad funcione conforme a sus fines, es decir que el actuar de los órganos administrativos encaminen al cumplimiento de la cooperativa y la práctica de acuerdos que corresponde en una organización democrática. Velar porque se observen las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias de la cooperativa en función con base en el sentir de los asociados. Ser vigilante para que no se materialice ningún conflicto de interés que perjudique a la cooperativa Dado a que el formulario no permite consignar correo de donde recibir notificaciones anoto en este espacio para tales efectos mi correo: erickajimevane@gmail.com



Puesto

5

OMAR

CARRANZA MORALES

CCSS Oficinas Centrales

Discurso Coopecaja Año 2023

Mi compromiso con usted es serio, ASOCIADOS DE COOPECAJA, compruébelo, dándome su voto. Mi nombre es Alejandro Carranza Morales, no voy a exponer mi curriculum, creo que en una organización tan grande como esta, es importante siempre y cuando cumplamos con la política de Idoneidad establecida por la Superintendencia General de Entidades Financiera (SUGEF), pero eso no es todo, vale más ser una persona, honesta, con valores, con buenos principios. Mi compromiso será único y exclusivamente con cada uno de ustedes, considero que cada uno de los miembros que integremos en comisiones y en Junta Directiva tenemos que ser personas honestas, empáticas, no podemos aceptar que compañeros asociados tengan su colilla comprometida por irse a buscar otras entidades como primera opción, yo deseo que cambien de pensamiento, se acerquen a COOPECAJA y se les brinde una mejor taza de interés, la cual esta debe ser competitiva. Agradezco enormemente su confianza votando por este servidor, un compañero igual a ustedes, que cuenta con una gran trayectoria de experiencia, tanto en hospitales nacionales, como especializados y actualmente en oficinas centrales y además he formado parte de la Junta Directiva de la Asociación Solidarista de Empleados de la Caja Costarricense de Seguro Social (como Fiscal y Presidente). Me comprometo a satisfacer con equidad los anhelos y expectativas, siempre en beneficio de ustedes. Debemos de trabajar siempre en las tasas de interés y procurar que estas pueden ser las más bajas del mercado en todos los ámbitos. No es posible que, teniendo una organización tan grande, que con más de 50 años después de su fundación, siendo bastante sólida del país y contando con millones de colones en su patrimonio, los compañeros asociados adquieren créditos y casas con otras entidades. Señores esto hay que analizarlo, porque tiene que ser una primera opción y a una taza competitiva del mercado. Hay que hacer que los directores de comisiones y de Junta Directiva se acerquen más a ustedes, que los acuerdos con más relevancia que se aprueben en comisiones y en junta, sean comunicado a los asociados por algún medio y a un plazo determinado, TRANSPARENCIA ante todo. Debemos seguir fortaleciendo los beneficios sociales. Considero que todo proyecto nuevo, siempre contenga de los elementos necesarios como estudio costo-beneficio, factibilidad, estudios técnicos, financieros, legales, el cual responsabiliza y el fin es que cada uno asuma sus responsabilidades y consecuencias del mismo, ya sea si continúan actualmente laborando o no para la institución, pero que cualquier trabajador que haga incurrir en errores constantes o cause riesgo a la administración se le dé el seguimiento sancionatorio hasta el final. Importante tener el pensamiento en seguir beneficiando más a nuestros asociados, generando nuevos productos y servicios tangibles, con el fin de poder apoyarlos para mejorar sus situaciones de agobio y tengamos un mejor ambiente. Poder analizar los indicadores financieros, económicos y productivos para que el asociado se sienta más seguro del trabajo que se está haciendo y pueda comprobar que no hay despilfarro del dinero. Hoy compañeros quiero decirles que extendiendo mis manos a ustedes con mi colaboración, lealtad, responsabilidad y con un enorme compromiso y así poder contribuir con el crecimiento de COOPECAJA y principalmente satisfacer sus necesidades. Damas y caballeros mi compromiso con ustedes es serio, compruébelo dándome su voto. Compañeros (as) me comprometo a investigar, controlar, prevenir y revelar hasta conductas ajenas.

“Considero que los directores de las comisiones deben de estar sentados en el proceso y en la producción” compañeras trabajadoras, solteras, madres luchadoras, mis respetos y mi gran admiración para ustedes, quiero pedirles que me apoyen con su voto y a los compañeros trabajadores, padres de familia y padres solteros igual que yo, quiero decirles que desde hoy me comprometo con ustedes, quiero mirarlos de frente más adelante y decirles que cumplí la tarea. ¡muchas gracias!



CANDIDATOS

Proceso Electoral **2023** ■



Comité de
Educación
& Bienestar Social



Puesto

1

GRETTEL

FERNÁNDEZ AZOFEIFA

Trabajadora Independiente

Pretensiones y propósitos

Coopecaja es una sólida institución financiera de carácter social, con una reputación apreciada en el sistema nacional, gracias a la COOPE todas y todos podemos encontrar recursos para alcanzar nuestros sueños, la cooperativa con sus valores nos enseña, que Juntos Somos Más, y es por ello que mi propuesta radica en un Comité de Educación y Bienestar Social, Más cerca del asociados y su familia, tanto para llevar nuevos conocimientos y destrezas, que ayuden a la persona a tener más calidad de vida, pero también empoderarnos todos y todas, desde nuestra realidad, para tener una educación financiera y de vida.

Para ello, quiero aportar mi energía, conocimiento y esfuerzo para:

- 1) Academia Coopecaja: Impulsar programas educativos basado en Certificaciones, que impregnen de habilidades y destrezas a los asociados para conseguir una mejor cualificación profesional y en muchos casos que estas certificaciones, sean la llave para que muchos obtengan su primer trabajo. Ejemplo de Certificación: Emprendedurismo, Manipulación de Alimentos, Turismo Rural y Sostenible, Mercadeo Digital y Redes Sociales, Negociación, Cuido de Personas Adultos Mayores, Maquillaje, entre otros de interés de los asociados, previo estudio de mercado.
- 2) Clínica Coopecaja: Entre las miles de familias coopecajistas, existen necesidades clínicas impostergables, entre ellos atención nutricional, consultorio médico general, servicios en odontología, clínica para el Adulto Mayor. Coopecaja mediante economía de escalas, y con el apoyo financiero propio, puede crear una Clínica Cooperativa, para la familia coopecajista. Donde desde medicamentos, exámenes, laboratorios, prótesis, ayudas técnicas, entre muchos otros, puedan ser facilitados de forma sostenible a todos los asociados y sus familias.
- 3) Campañas Sociales y Deportivas: El Bienestar Social, es más de acción, es poner el esfuerzo de todos los coopecajistas enfocados en estilos de vida saludables y apoyo a las distintas poblaciones que componen la base asociativa, para ellos tendremos una agenda anual de festivales y campamentos, donde el deporte y la recreación serán la forma en que conectaremos a los asociados en cada una de las regiones del país llevando a Coopecaja a las comunidades. Se abordaran campañas para el tamizaje de cáncer de mama y cáncer de próstata, enfermedades que atentan sobre la salud de las personas asociadas.
- 4) Programas para fomentar a los niños, adolescentes y jóvenes cooperativistas: Lo más lindo del modelo cooperativo, es la transferencia de valores y principios cooperativistas, que hacemos entre diferentes generaciones. Seremos los actuales asociados personas adultas, quienes pondremos nuestra energía en desarrollar actividades para volver atractivo el cooperativismo para los niños, adolescentes y jóvenes.
- 5) Alianza Universitarias para becas tripartitas Tocaremos las puertas de muchas universidades, para lograr alianzas en Programas de Becas Coopecaja, donde la universidad por medio de descuento, el Comité de Educación por medio de beca y el asociado por medio de un crédito educativo en la propia cooperativa, puedan de forma tripartita solucionar el financiamiento para los estudios universitarios del asociado y su familia.



Puesto

2

DUNIA

QUESADA CRUZ

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos

1. Impulsar la formación y espacios de apoyo a mujeres para el desarrollo de sus capacidades para que logren ingresos adicionales, mediante programas de capacitación y productos adecuados a sus necesidades.
2. Desarrollar programas potenciando el aporte y liderazgo de los jóvenes y niños como relevo generacional para la cooperativa.
3. Implementar esfuerzos para dotar de alfabetización digital a los adultos mayores y población en transición de jubilación para brindarle herramientas útiles para sanar sus finanzas.



Puesto

3

JOSEFA

MENDOZA MARTÍNEZ

Pensionada / Puntarenas

Pretensiones y propósitos

Estimados Delegados, reciban un caluroso saludo de mi parte. Quiero agradecerles el apoyo que me brindaron para ser parte de Comité de Educación y Bienestar Social, función que he desempeñado con dedicación, transparencia y esmero, luchando continuamente por el bienestar de los Asociados de nuestra gran Cooperativa.

Nuevamente y con todo respeto solicito su **apoyo para seguir siendo miembro** de tan especial Comité, en el me comprometo al lado de los demás miembros del comité y de la Administración que se cumpla el Plan de Bienestar Social y Educación para beneficio de todos los Delegados, Colaboradores, Directores, Asociados y sus Familias.

Es un deber del Comité de Educación y Bienestar Social luchar para que se otorguen las facilidades necesarias a los asociados para que reciban una **adecuada formación y capacitación en el campo del cooperativismo** como en otros, para el mejoramiento del desarrollo de la cooperativa, de los delegados, colaboradores, asociados y familiares.

Promover espacios para la atracción de **nuevas generaciones** a la cooperativa. Ello a través de espacios diversos y formativos que generen interés y comprensión de la ventana del movimiento cooperativo.

Construir más espacios de **formación y capacitación** en la búsqueda de profesionalizar el **rol del Delegado**.

Crear espacios de **esparcimiento** en la búsqueda del **bienestar económico y la salud mental** para los y las delegadas **Emponderar** individual, grupal y socialmente a las **mujeres coopecajista** brindándoles el apoyo que ellas soliciten para lograr sus objetivos laborales.

Continuar con el proyecto de las **ayudas estudiantes y de bienestar Social**, las cuales son de gran beneficio para los Asociados y sus familias.

En Coopecaja existe un gran porcentaje de asociados **Adultos Mayores** por lo que debemos fomentar el desarrollo de programas de capacitación y de beneficios sociales para su bienestar y de sus familias que les permita una mejor calidad de vida.

Es importante **realizar eventos regionales** para que los delegados, (as) y asociados, (as) puedan participar en las diferentes actividades teniendo facilidad de traslado al sitio del evento

La familia de cada uno de los asociados es muy importante por lo que se deben realizar eventos **socio-culturales y familiares**, facilitando la participación de los asociados (as) y sus respectivas familias.

Con todo respeto, se despide de ustedes **Josefa Mendoza Martínez, ced. 5-182-885**, pensionada, vecina de Puntarenas, y asociada a Coopecaja desde hace más de 30 años.



Puesto

4

GEINNI ELISA

CASTRO ALFARO

Clínica Morena Cañas

Pretensiones y propósitos

Estimados delegados.

Me presento ante ustedes mi nombre es **Geinni Castro Alfaro**, soy funcionaria de la CCSS por más de 30 años, siempre al servicio de esta honorable institución en la atención directa al usuario tanto interno como externo.

Como persona siempre me he identificado con las causas sociales es por esta razón que acudo a todos ustedes estimables delegados buscando su apoyo para formar parte del Comité de Educación y Bienestar Social.

Dentro de mis propósitos de candidatura se encuentran:

1. Promover la ampliación de los diferentes incentivos que se otorgan en nuestra Cooperativa con el fin de llegar a más asociados.
2. Promover que exista la mayor participación de los delegados con sus testimonios de vidas en las diferentes actividades que promueve el Comité de Educación y Bienestar Social.
3. Representar de manera digna y honesta a todos los asociados que conforman nuestra Cooperativa.
4. Fortalecer en las personas asociadas la democracia participativa para elegir y ser electos en cargos directivos y destacar el derecho propiedad con sentido de pertenencia a la Cooperativa.
5. Divulgar y motivar a la población asociada sobre el buen uso de los servicios Cooperativos y el cumplimiento de los compromisos adquiridos.
6. Fortalecer la capacitación y actividades específicas en la niñez, juventud, mujeres, hombres y población adulta mayor en el ámbito Cooperativo.

Agradezco mucho el voto de confianza y el apoyo que me puedan brindar para representarlos en el Comité de Educación y Bienestar Social como ustedes se lo merecen.

Un afectuoso saludo, Dios me los bendiga.

Geinni Castro.



Puesto

5

SILVIA

NAVAS OROZCO

Hospital Nacional de Salud Mental

Pretensiones y propósitos

Con el propósito de seguir trabajando y fortaleciendo una de las grandes Cooperativas del país, postulo mi nombre para integrar el **Comité de Educación y Bienestar Social** de COOPECAJA R.L.

Soy fiel creyente de los valores que han servido de guía y sustento al Movimiento Cooperativista.

Creo en una cooperativa **para los asociados y sus familiares**, pues más que el cuerpo de la Cooperativa son su **CORAZÓN y razón de SER**.

Como mujer cooperativista por más de 22 años, orgullosa de pertenecer a la gran familia que conformamos todos en COOPECAJA R.L., renuevo ante ustedes **MI, EMPATIA, SOLIDARIDAD, PASION POR SERVIR y ADN con CONCIENCIA SOCIAL**.

Quienes me conocen saben de mi trabajo, criticidad y entereza, y quienes no me conocen aún, les pido que me den la oportunidad de trabajar para el bien de la organización.

Es por eso que les solicito **su voto de confianza** para que avancemos juntos y construyamos puentes para un mundo mejor en pro de nosotros los asociados y nuestros familiares para:

1. PROMOVER E INCREMENTAR UN PROGRAMA DE SALUD INTEGRAL

Fomentar en nuestros asociados la adquisición de hábitos saludables, con el fin de prevenir enfermedades cardiovasculares o de otra índole en el futuro. El programa Salud Integral incide en 4 componentes que son:

- Adquisición de hábitos de alimentación saludable.
- Desarrollo de la actividad física.
- El conocimiento del cuerpo y el corazón.
- Gestión de las emociones.

Esto se llevara a cabo por medio de charlas, ferias, eventos y desarrollo de actividades dirigidas a los asociados y familiares.

2. IMPULSAR E INCREMENTAR EL PROGRAMA MUJER COOPECAJA

Promover iniciativas que apoyen y acompañen el desarrollo de estrategias de igualdad de género, herramientas y recursos de modo más general, que faciliten la participación equitativa de las mujeres en todo el movimiento cooperativo.

Incrementar a través del Programa Mujer Coopecaja, eventos, charlas, congresos, ferias de emprendimiento, etc., para que las mujeres asociadas cuenten con una serie de servicios orientados a mejorar sus emprendimientos y sus capacidades como empresarias.

3. PROMOVER INICIATIVAS DE INTEGRACION GENERACIONAL.

Desarrollar espacios de integración donde las generaciones de más experiencia transmitan ese bagaje de conocimiento a la niñez y juventud, motivando **refrescar, innovar, mantener y sembrar el PENSAMIENTO COOPERATIVO y de INNOVACIÓN**.

4. MEJORAR EL PROGRAMA INCENTIVOS ESTUDIANTILES.

Incrementar la cantidad de incentivos estudiantes para favorecer la igualdad de oportunidades, brindando un apoyo económico a los estudiantes con el fin de facilitar su permanencia y mejoramiento de su calidad de vida.

5. MEJORAR LOS BENEFICIOS SOCIALES.

Incrementar la cantidad de las ayudas que se encuentran destinadas en la partida de Reserva de Bienestar Social para mejorar la condición social de los asociados y su familia. Además, **proponer un nuevo tipo de ayuda enfocada en la salud mental y emocional**, lo cual es clave en momentos donde cada vez más suben los índices de suicidios y depresión en los costarricenses.

MI LEMA Hacer del Comité de Educación y Bienestar Social **NO** el más grande pero **SI** el motor social de nosotros los asociados. Un fuerte abrazo para todos ustedes y sus familias

Un fuerte abrazo para todos ustedes y sus familias



Puesto

6

ANDRÉS

ÁLVAREZ OVARES

Trabajador Independiente

Pretensiones y propósitos

Estimados delegados y delegadas:

A lo largo de estos años de existencia, COOPECAJA R.L. ha logrado consolidarse como una de las principales y más sólidas entidades financieras cooperativas del país. Con el aporte de todos, nuestra base asociativa, compuesta por más de 32 mil asociados, goza hoy en día de una mejor calidad de vida, gracias a la construcción sólida de una cooperativa exitosa, eficiente y en constante crecimiento.

Para quienes aspiramos a formar parte de los cuerpos directivos de **COOPECAJA R.L.**, resulta de gran responsabilidad asumir este reto con **total compromiso, seriedad y profesionalismo** ante las obligaciones que este importante cargo requiere para el mejoramiento continuo de nuestra cooperativa.

Mi trayectoria de más de 15 años vinculado en **el sector cooperativo en campo de la educación cooperativa** me permite postularme ante ustedes, con la total seguridad de contar con **las competencias, el compromiso y la motivación personal** para aportar mis conocimientos en las labores y obligaciones del comité de educación.

Nuestra propuesta pretende impulsar acciones concretas e innovadoras para la capacitación **continua** de nuestra cooperativa, implementando modelos pedagógicos y metodologías de aprendizaje acordes a las necesidades de nuestros asociados. Para ello, basaremos nuestro trabajo en propiciar las siguientes iniciativas:

1. Gobierno corporativo

Fomentar la aplicación de las buenas prácticas del gobierno corporativo con el fin de alinear las decisiones internas en función de las necesidades colectivas de la organización.

2. Promoción de programas de educación y capacitación disruptivos

Promover el desarrollo continuo de programas de capacitación que impacten y agreguen valor a los distintos segmentos de la base asociativa.

3. Transformación digital

Impulso de proyectos e-learning, creación de entornos virtuales de aprendizaje e implementación de acciones formativas en plataforma propia de Coopecaja.

4. Creación de alianzas estratégicas.

Fomento de alianzas estratégicas para el desarrollo de nuevas oportunidades de carácter educativo.

5. Proyección nacional e internacional

Crecimiento de la base asociativa en el territorio nacional, así como, promover el posicionamiento internacional de la cooperativa para la implementación de buenas prácticas y adaptación de casos de éxito que permita diversificar las acciones de la cooperativa.

Estimados delegados/as, bajo los valores y principios cooperativos que me identifican como persona, presento mi postulación para poderles servir desde el comité de educación. Un honor y responsabilidad que sólo con su apoyo podré asumir.

¡SIGAMOS CONSTRUYENDO LA COOPERATIVA DEL PRESENTE, PERO SOBRETODOS, LA COOPECAJA DEL FUTURO QUE TODOS SOÑAMOS!

Andrés Álvarez Ovares



Puesto

7

JACQUELINE

LOBO MESÉN

PANI Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos

Deseo postularme al Comité de Educación, porque sé que puedo aportar al crecimiento y mejora constante que busca la Cooperativa, brindando ideas, proyectos y actividades que permitan integrar a la gran familia de Coopecaja, mediante procesos de educación continua. Considero que la mujer siempre debe tener una participación más activa en la toma de decisiones y la educación siempre ha sido la clave para que una sociedad progrese. Dentro de los propósitos de mi candidatura se encuentran:

- a) Fortalecer los programas de Educación Financiera en las familias asociadas, al presentar y divulgar casos de éxito, en los cuales una adecuada salud financiera, ha resultado en innumerables alegrías y momentos inolvidables.
- b) Me gustaría trabajar en proyectos ecológicos donde se puedan integrar a los hijos de los asociados, mediante: talleres, siembra de árboles, campañas de recolección, limpieza de playas, entre otros.
- c) Siendo fiel a nuestro valor de impactar vidas, deseo que nuestra Cooperativa impulse el crecimiento integral de nuestros asociados y delegados, con la promoción de curso de diversos temas: cooperativismo, manejo del dinero, toma de decisiones, creación de habilidades blandas, duras y "powerskills", control de emociones.
- d) Reforzar los programas de autocuidado de nuestros asociados y delegados a nivel: físico, psicológico y nutricional, que permitirá que las personas cuenten con las herramientas necesarias para desarrollarse como personas felices, integrales y equilibradas.
- e) Continuar con el Programa de Educación para nuestros Delegados, de manera tal que tengamos delegados más comprometidos y que cuenten con la formación necesaria para la toma de decisiones en pro de nuestra cooperativa.



Puesto

8

ROSARIO

CAMPOS CORDERO

INA Heredia

Pretensiones y propósitos

Acciones generales:

- Promover espacios de formación y capacitación orientados a disminuir brechas.
- Impulsar la equidad de género con una fuerte tendencia a la inclusión y las oportunidades de participación para la mujer.
- Potenciar el proceso de especialización de las personas delegadas mediante una inversión constante en los programas destinados a este fin, así como la generación de nuevos espacios y oportunidades.
- Emprender acciones en favor de la creciente población adulta mayor a través de actividades que promuevan su desarrollo, las cuales reivindiquen a este grupo poblacional tan importante.
- Mantener fortalecidos y desarrollados espacios de altos estándares en capacitación y formación, buscando el cierre de brechas a grupos claves, esto a través de metodologías científicas y responsables, junto con el uso óptimo de recursos que pertenecen a todas las personas que conformamos la gran familia COOPECAJA.



CANDIDATOS

Proceso Electoral **2023** ■



Comité de
Nominaciones



Puesto

1

MEI SAM

LAM KOK

Pensionada / San José

Pretensiones y propósitos

Mei Sam Lam Kok. Jubilada

- 1- Proponer un programa de capacitación para los delegados en materia de elecciones, reglamentos y normativas electoral.
- 2- Ejercer la supervisión y fiscalización de la transparencia en las elecciones de Coopecaja, promoviendo el espíritu de la sana competencia.
- 3- De acuerdo a la normativa Sugef sobre idoneidad de los candidatos, promover la nivelación, la capacitación cooperativa y la normativa Sugef en materia de idoneidad de los delegados.
- 4- Impulsar la educación digital accesible para que los delegados adultos mayores de manera que los facilite el manejo la conexión y comunicación en las actividades de Coopecaja.



Puesto

2

JOHNNY

CASTRO GARCÍA

Área de Salud Acosta

Pretensiones y propósitos

Yo Johnny Castro García Hijo de padres campesinos y de una generación cooperativista, y con más de dieciocho años de pertenecer a Coopecaja hoy me postulo al comité de Nominaciones con el fin de continuar junto con mis compañeros los proyectos que nos hemos planteado al inicio del año. Así mismo mi propósito es poner en práctica los conocimientos alcanzados hasta el día de hoy, y aprender constantemente al lado de este gran equipo, como lo ha sido hasta hoy el comité de Nominaciones, en constante revisión de los reglamentos Electoral y de delegados del Comité de Nominaciones e Instructivo Electoral e Instructivo de nombramiento de delegados, Con el fin de que los procesos sean llevados a cabo en plena transparencia como sean desarrollado hasta el día de hoy.

Atentamente.

Johnny Jesús Castro Garcia

Gracias y Muchas Gracias por tu apoyo



Puesto

3

ELIZABETH

CEDENO HERNÁNDEZ

Pensionada / Heredia

Pretensiones y propósitos

Estimados compañeros delegados y delegadas:

Me presento ante ustedes con mucho cariño, respeto y agradecimiento, además les manifiesto mi interés de continuar trabajando desde el Comité de Nominaciones.

- ▷ Impulsar que el Comité de Nominaciones mantenga la excelencia, la honestidad, transparencia y la responsabilidad.
- ▷ Mantener una adecuada relación con los diferentes órganos sociales en bienestar de la toma de decisiones de la Cooperativa.
- ▷ Mantener una excelente relación con los delegados.
- ▷ Apoyar en todos los procesos del sistema de votación electrónico, con aras de mantener un sistema de votación propio.
- ▷ Impulsar capacitaciones en el sistema de votación a los delegados y en especial a los pensionados.
- ▷ Contribuir con la revisión de la normativa que nos regie, con innovación del sistema de votación.
- ▷ Lograr que se mantenga la cantidad de delegados activos según la normativa.
- ▷ Revisar cada tres meses el nombramiento de delegados pensionados, con el fin de mantener el porcentaje que se establece según Estatuto.
- ▷ Contribuir con las buenas prácticas para que el Gobierno Corporativo sede con la responsabilidad que tiene cada órgano.

Unirse es un comienzo.

Seguir juntos es un progreso.

Trabajar juntos es un éxito.



Puesto

4

JOHN ESTEBAN

SOLANO CÁRDENAS

Trabajador Independiente

Pretensiones y propósitos

Establecer como miembro del Comité un compromiso genuino y sostenido en materia de democratización en el campo de la Responsabilidad Social Cooperativa, estableciendo políticas e informes para nuestros asociados, respecto sobre las acciones realizadas por la Cooperativa en los valores y principios esenciales del Cooperativismo como doctrina, sistema y movimiento democrático.

Servir a los asociados con honradez, responsabilidad y entrega, fortaleciendo el trabajo en equipo, los valores y los principios de nuestra organización, involucrando a todos los niveles de la cooperativa.

Fortalecer el liderazgo de los delegados e incorporando la juventud coopecajista en la ideología del cooperativismo, con un valor participativo que articule las relaciones humanas al interior de la Cooperativa, con el fin de construir principios democráticos y participativos de los delegados.



Puesto

5

ALDO DERICO

QUESADA ARCE

CCSS Oficinas Centrales

Pretensiones y propósitos

Brindar soluciones modernas a los procesos democráticos de elección

Procurar la mayor experiencia en los procesos de elección

Apoyar toda la gestión del Comité con el compromiso y mística que requiera

